

Veelgestelde vragen Private Aanvulling WW & WGA

Totstandkoming van de regeling:

1. **Wat is jullie reactie op het artikel van Nettie Alkema in de Flexmarkt van afgelopen week? Ik doel met name op haar bevinding m.b.t. het resultaat voor de flexkrachten van deze regeling.**

De afspraak om deel te nemen aan de PAWW-regeling is het resultaat van een cao-akkoord waar de NBBU leden op 16 november 2021 mee hebben ingestemd tijdens de Algemene Leden Vergadering. Wij delen de constatering dat uiteindelijk niet alle uitzendkrachten van deze regeling kunnen gebruikmaken. Bij de onderhandelingen lag dit punt daarom ook lang heel erg lastig aan onze zijde. Uiteindelijk is deze afspraak er na een periode van onderhandelen wel gekomen, maar wij zijn ons dus zeker bewust van de nadelige effecten die de regeling kan hebben. Aan de andere kant bieden wij uitzendkrachten die van een andere sector komen die ook deelnamen aan de regeling wel een voortzetting van hun rechten.
2. **Waarom is er gekozen voor een werknemersinhouding en een werkgeverscompensatie? En niet alleen een werkgeversheffing?**

De afgesproken regeling is een individuele verzekering per werknemer. Dit betekent dat er een individuele werknemerspremie door de werknemer moet worden betaald. Als gevolg daarvan is ook een individuele compensatie nodig.
3. **Die andere sectoren geven toch geen werkgeverscompensatie?**

Nee niet alle sectoren compenseren deze premie, dit is een resultaat van cao-onderhandelingen geweest. Hierbij is ook de afspraak gemaakt dat de werkgever de werknemerspremie zal voldoen tot het einde van de eerstvolgende CAO-PAWW (1 oktober 2027) of zoveel eerder als het SER-advies met betrekking tot gelijkwaardige beloning is geïmplementeerd in wetgeving of in de CAO voor Uitzendkrachten. Partijen zullen de effecten van de premieafdracht en het beroep van uitzendkrachten op de regeling jaarlijks monitoren.
4. **Hoe kan het dat je voor een fase 1-2 dezelfde premie betaald als voor fase 3/4. Lijkt mij dat hier een scheiding ingemaakt dient te worden doormiddel van een risico analyse.**

Er wordt bij deze regeling geen onderscheid gemaakt tussen werknemers. De financiering van de PAWW-uitkeringen is gebaseerd op een omslagstelsel. Dit betekent dat alle werknemers de lasten dragen van de uitkeringen van dit moment.
5. **Wat is de beweegreden dat de NBBU deze regeling in de cao heeft opgenomen?**

Dit is het resultaat van de cao-onderhandelingen in 2021.
6. **Waarom heeft NBBU dit niet in de ledenvergadering aangekondigd?**

Dit onderwerp is aangekondigd als onderdeel van het cao-akkoord voorgelegd aan de ALV op 16 november 2021. De ALV heeft hiermee ingestemd. Het streven was om per 1-4-2022 deel te nemen maar dit is vanwege procedurele redenen uiteindelijk 1-8-2022 geworden. We hebben leden ook tussentijds op de hoogte gehouden van het proces van deelname aan de PAWW via diverse communicatiekanalen.

Techniek van de regeling

7. Is het mogelijk om de inhouding en compensatie buiten de loonstrook te houden en alleen de afdracht te doen (als werkgeverslast)?
Nee, de PAWW-premie is een individuele (fiscaal aftrekbare) werknemersverzekeringspremie die ook door de werknemer voldaan moet worden.
8. Gaat deze bijdrage ook gelden voor de vaste medewerkers van het bureau?
Nee, alleen uitzendkrachten.
9. Waarom valt de transitievergoeding onder de grondslag?
Omdat de grondslag voor de PAWW-premie is het kolom-3 loon. De transitievergoeding is ook kolom-3 loon.
10. Hoe is de grondslag bij het gebruik van ET-regeling, voor of na uitruil?
De grondslag is na uitruil. Door toepassing van de ET-regeling wordt de grondslag voor belasting- en premieheffing verlaagd, dus ook voor de berekening van de PAWW-premie.
11. Tijdens de bijeenkomst werd de vraag gesteld of AOW-gerechtigden die tevens uitzendkracht zijn ook premieplichtig zijn voor de PAWW? Het toen gegeven antwoord in eerste instantie was dat dit inderdaad het geval is. Dit antwoord is echter onjuist. Iemand die AOW-gerechtigd is, is **niet** premieplichtig voor de PAWW. Deze werknemer hoeven dan ook niet gecompenseerd te worden.
12. Zijn werknemers jonger dan 21 jaar ook PAWW-premieplichtig?
Ja, als zij uitzendkracht zijn.
13. Ontstaan er verschillen in loon tussen uitzendkracht en medewerkers direct in dienst van de inlener nu de premie in de kostprijs verwerkt zal (moeten) worden?
De premie en de compensatie er van is een plus voor de uitzendkracht ten opzichte van de medewerkers direct in dienst bij de inlener. Als uitzendonderneming is het mogelijk deze opslag mee te nemen in de doorberekening naar de inlener, vandaar dat wij de deelname aan PAWW ook al in november van 2021 hebben afgesproken. Of de doorberekening ook daadwerkelijk kan plaatsvinden, is uiteraard een uitkomst van onderhandeling tussen uitzendonderneming en inlener.
14. Hoe zit het met de inlenersbeloning? En dan specifiek met het volgen van het salarishuis van de klant. Dienen wij als uitzendorganisatie hier nu van af te wijken door dit met 0,2% op te hogen?
Deelname aan de PAWW-regeling maakt geen onderdeel uit van de inlenersbeloning. Dit is een afzonderlijke regeling voor de uitzendbranche, alhoewel er meerdere (inleen)sectoren zijn die hieraan deelnemen. Dit betekent dus dat het afhankelijk is van afspraken die je met de inlener kan maken of deze compensatie doorberekend kan worden, zie ook het antwoord op de vorige vraag.
15. Geldt dit dan enkel voor uitzendkrachten die nu in dienst zijn of ook die in dienst komen?
De premieplicht en compensatie gelden voor de uitzendkrachten die op 1-8-2022 in dienst zijn en daarna in dienst komen.
16. Vormt de opslag van het brutoloon ter compensatie van de medewerker en de afdracht

van 0,2 procent niet tot dubbele heffing?

Nee, de werknemersbijdrage wordt berekend over het Loon in geld (van kolom 3 van de loonstaat) inclusief compensatie, gemaximeerd op het voor het loontijdvak van toepassing zijnde maximum bijdrageloon werknemersverzekeringen. Het betreft hier alle kolom 3-loon uit het betreffende dienstverband, niet alleen het loon voor gewerkte uren. Dus ook bijvoorbeeld vakantiebijslag, toeslagen, eenmalige uitkeringen, belaste kostenvergoedingen en doorbetaling bij leegloop en ziekte. Ook de transitievergoeding valt in de grondslag.

Het opbouwen van reserveringen of rechten behoort niet tot de grondslag voor de werknemersbijdrage (want geen kolom 3-loon). Uitbetaling in geld van reserveringen of rechten wel.

De compensatie wordt berekend over het Loon in geld (van kolom 3 van de loonstaat) zoals hierboven beschreven exclusief de compensatie. Gevolg is dat compensatie en bijdrage niet geheel gelijk zijn aan elkaar.

17. Wat als je loonpakket niet tijdig aangepast wordt door je softwareleverancier. Wie is er dan verantwoordelijk?

De uitzendwerkgever is in dergelijke gevallen altijd verantwoordelijk.

18. Zit er wel een maximum aan inhouding aangezien het jaarlijks bepaald wordt en de uitzendbureaus het niet kunnen doorberekenen?

De maximumgrondslag voor de premieheffing is het maximumbijdrageloon (maximum premieloon). De premie wordt jaarlijks vastgesteld. De doorberekening is afhankelijk van het onderhandelingsresultaat tussen uitlener en inlener.

19. Wordt er van dit alles ook nog een procesbeschrijving gemaakt om alles juist op te nemen in het loonpakket, gezien alle onduidelijkheden?

Ja.

Vragen voor de Stichting PAWW

20. Wanneer kunnen we de brief met inlogcode verwachten?

De welkomstbrief met een uitnodigingscode zal op korte termijn per post aan u worden verzonden.

21. Krijgt iedereen deze brief toegezonden?

Alle werkgevers die onder de verzamel-cao van de PAWW-regeling vallen, ontvangen een welkomstbrief.

22. Welke sectoren aangesloten zijn aangesloten bij SPAWW?

Op officiële bekendmakingen (<https://www.officielebekendmakingen.nl>) publiceert SZW alle algemeen verbindend verklaarde cao's, waaronder ook die van SPAWW. De stichting draagt minimaal eens per half jaar zorg voor een actueel overzicht van de deelnemende cao's op haar website.

23. Is het mogelijk om cijfers in te zien van hoeveel uitkeringen er zijn geweest afgelopen tijd?

Op www.spaww.nl staan de kwartaalverslagen waarin te zien is hoeveel uitkeringen per maand worden uitgekeerd. Op dit moment groeit het aantal verstrekte uitkeringen met circa 375 tot 400 uitkeringen per maand.

24. Er gaat binnen no time een flinke pot opgebouwd worden waar misschien niet of nauwelijks gebruik van gemaakt gaat worden, wat gebeurt ermee?
Stichting PAWW heeft geen winstoogmerk. Sociale Partners bepalen hoe het restvermogen wordt besteed, mocht de stichting ooit stoppen.
Tussentijds bewaakt de stichting dat zij aan haar lange termijnverplichtingen kan voldoen. Jaarlijks stelt het bestuur het bijdragepercentage bij. Naar beneden wanneer er maar beperkt aanspraak op de regeling wordt gedaan en de economische vooruitzichten positief zijn.
NB; De Stichting kent zogenaamde staartverplichtingen. Dat wil zeggen dat in het geval de regeling zou stoppen er genoeg vermogen moet zijn. Deelnemers hebben tot 3 jaar na afloop van hun WW- of WGA-uitkering recht om gebruik te maken van de PAWW. Dat kan betekenen dat gedurende 5 jaar (gerekend vanaf het moment van stoppen van de regeling) er geld moet zijn voor de uitkeringen **en de operatie**, terwijl zij in die periode geen bijdragen meer ontvangt. Wanneer daarna nog geld in het fonds zit, bepalen sociale partners wat met dat restvermogen gebeurt.
25. Wordt de PAWW-uitkering niet verrekend met een bijstandsuitkering?
De PAWW is een private uitkering. Wij toetsen of werknemers inkomsten hebben uit een arbeidsrelatie via UWV. Die inkomsten worden verrekend. Wij toetsen niet of er een bijstandsuitkering is. Wij wijzen aanvragers erop ook een IOAW-uitkering aan te vragen als zij vermoeden daarvoor in aanmerking te komen. Of een bijstandsinstantie rekening houdt met een eventuele PAWW-uitkering moeten mensen zelf navragen bij die instantie.
26. Hoeveel van de premie wordt besteed aan overhead, oftewel het in stand houden van de stichting, uitvoering en controle en hoeveel aan uitkeringen voor PAWW?
In het jaarverslag over 2021 kunt u opmaken dat de uitvoering van de regeling € 7,50 per deelnemer kost.
27. Zijn er ook sollicitatiecontroles voor mensen die hier een PAWW- uitkering krijgen?
SPAWW voert de regeling uit namens sociale partners. De regeling stelt werknemers verplicht te solliciteren en dat te verantwoorden via het portaal via een verantwoordingsformulier. Die verantwoordingsformulieren worden gecontroleerd.
28. Wat is de tegenprestatie voor de uitkering? Sollicitatieplicht?
Als de werknemer een PAWW-uitkering ontvangt, heeft hij ook verplichtingen. Zo moet de werknemer actief naar werk zoeken, net als bij een WW-uitkering. Hierover informeert de werknemer Stichting PAWW elke maand. Als de werknemer dit niet doet kan Stichting PAWW de werknemer korten op de uitkering.
29. Kan een buitenlandse flexwerker ook aanspraak maken op de PAWW alhoewel hij in Nederland geen recht heeft op WW, maar dit in zijn woonland moet aanvragen?
Correct, de PAWW kent ook werknemers een uitkering toe, die in hun woonland recht zouden hebben op WW en werkzaam waren bij een werkgever die in Nederland onder de PAWW-regeling viel. Dan moet wel sprake zijn dat hij er na enige tijd op achteruit is gegaan. De PAWW-regeling is immers een reparatieregeling.
30. Wat gebeurt er met de afgedragen premie die betaald is, maar niet opgevraagd wordt door de uitzendkracht? Krijg je als uitzendbureau dan de premie retour?
De PAWW is gebaseerd op een omslagstelsel. Een werknemer bouwt geen individueel recht op, zoals bij een vermogensverzekering. De afgedragen werknemerspremies gaan

niet retour naar de werknemer, mocht hij in de periode van 3 jaar na afloop van zijn WW/WGA geen aanspraak op zijn recht doen.

31. In hoeverre wordt deze regeling ook toegepast door reguliere werkgevers, of te wel onze klanten, of krijgen we nu een ongelijke verhouding?

De regeling wordt door vele werkgevers gebruikt. Naast de SPAWW heeft een aantal sectoren de reparatie van de WW op basis van een eigen regeling of eigen risicodragerschap geregeld. Dat betekent dat er een breed maatschappelijk draagvlak is om sociaal zwakkeren op te willen vangen wanneer dat nodig is.

32. Kun je hier eigenrisicodrager voor worden?

Wanneer de sociale partners van het cao-overleg voor de Uitzendbranche hadden besloten dat de reparatie van de WW op basis van ERD zou plaatsvinden, zou dat mogelijk zijn geweest. Nu is besloten tot een collectieve aansluiting bij SPAWW. Daardoor is sprake van een cao die Algemeen verbindend verklaard is.

33. Vanaf wanneer heeft de uitzendkracht recht op een PAWW-uitkering?

De regeling geldt voor de Uitzendbranche vanaf 1 augustus. Dus vanaf dan kan de uitzendkracht rechten ontlennen aan de PAWW.

Om in aanmerking te komen voor een PAWW-uitkering dient de werknemer een aanvraag in bij Stichting PAWW.

Dit kan vanaf een maand voor het aflopen van de WW-uitkering.

34. Wat zijn de gevolgen als je geen afdrachten doet bij de PAWW?

Wanneer een werkgever geen PAWW over het brutoloon inhoudt bij de werknemer, en de werkgever valt wel onder de regeling, heeft de werknemer wel recht op een uitkering.

Een werkgever die geen bijdrage afdraagt, is volgens het afgesproken reglement in gebreke en voldoet niet aan de afspraken die zijn sociale partners maakten. SPAWW (als uitvoerder van de cao-afspraken) zal er alles aan doen om die werkgever te helpen om in het juiste betaalritme te komen. In het ultieme geval kan zij daarvoor ook het boete instrument inzetten dat in de regeling is afgesproken. Verder werkt SPAWW met een incassobureau, die tot en met gerechtelijke incasso kan incasseren namens SPAWW.