

"Acht" Uitzendburo B.V.

Marconistraat 6, 2665 JE Bleiswijk

Telefoon: 079 36 17 266 - E-mail: info@acht-uitzendgroep.nl - www.acht-uitzendgroep.nl

IBAN: NL 87 ABNA 04.60.00.12.21 - BTW nr.: NL 803187415B01 - K.v.K. nr.: 27164373

Anti-discriminatie beleid bij de werving en selectie

Algemeen

We geven bij Acht Uitzendburo B.V. met onze bedrijfsvoering werkzoekenden een eerlijke kans op werk. Iedereen met de competentie winkelslager is welkom. We maken geen onderscheid in leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke overtuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Bij onze werving en selectie beoordelen we werkzoekenden uitsluitend op functie gerelateerde criteria.

Doel

Met dit beleid willen we richting medewerkers en derden duidelijk en transparant zijn over:

- wat we verstaan onder discriminatie en/of discriminerende verzoeken
- wat ons standpunt is t.o.v. discriminatie en/of discriminerende verzoeken
- hoe we verwachten dat medewerkers handelen rondom werving en selectie
- waar medewerkers terecht kunnen voor overleg en/of een melding
- wat de verantwoordelijkheden van de werkgever zijn.

Wat verstaan we onder discriminatie

Onder discriminatie verstaan we: het maken van direct en indirect onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke overtuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Onder discriminatie verstaan we uitdrukkelijk ook: het ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om bij werving en selectie onderscheid tussen personen te maken op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

Standpunt van de directie van Acht Uitzendburo B.V.

Wij wijzen iedere vorm van discriminatie af. Verzoeken van opdrachtgevers om bij werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria honoreren we uitsluitend bij objectieve rechtvaardiging.

Van objectieve rechtvaardiging is sprake als het selecteren op de verzochte criteria:

- een legitiem doel dient, met een goede (functie gerelateerde) reden. Bijvoorbeeld "veiligheid".
- resulteert in het bereiken van het legitieme doel, het middel is geschikt om het doel te bereiken.
- in redelijke verhouding staat tot het doel, er is sprake van proportionaliteit t.o.v. het doel.
- noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken (noodzakelijkheids criterium).

We tolereren niet dat derden onze medewerkers discriminerend bejegenen. Onder medewerkers verstaan we uiteraard ook de werknemers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van een inlener.

Handelen door de medewerkers

Wij zijn met een klein team van 2 medewerkers en de algemeen directeur. Er is afgesproken dat als het voor mocht komen dat er vanuit een opdrachtgever een verzoek komt met een discriminatoir karakter er geen medewerking aan wordt verleend. Bij twijfel over het al dan niet aanwezig zijn van een objectieve rechtvaardiging dient er altijd overleg plaats te vinden binnen het team. Ook de afhandeling van zo'n verzoek gaat in overleg.

Medewerkers kunnen altijd terecht bij de vertrouwenspersoon Irma van Rijs om geconstateerde discriminatie, misstanden, wangedrag of een vertrouwenskwestie te melden. Indien dit niet leidt tot een afdoende resultaat, dan kan de medewerker terecht bij de directie of een klacht indienen bij de NBBU.

Verantwoordelijkheden van de werkgever

Acht Uitzendburo B.V. is verantwoordelijk voor:

- het creëren van een veilig werkklimaat waarin men met respect met elkaar omgaat. Er is ruimte voor constructief overleg en ongewenst gedrag in welke vorm dan ook wordt voorkomen en aangepakt.
- de kenbaarheid en implementatie van dit anti-discriminatie beleid. Hieronder verstaan we o.a. dat de medewerkers geïnformeerd zijn over en vertrouwd zijn met het beleid.
- het verstrekken van goede instructies aan de medewerkers op kantoor, hoe discriminatie en discriminerende verzoeken te herkennen en nooit medewerking te verlenen aan een discriminatoir verzoek.

Klachtenprocedure inzake discriminatie

Wanneer je een klacht inzake discriminatie hebt, kan je deze indienen bij vertrouwenspersoon Irma van Rijs administratie@acht-uitzendgroep.nl of telefoonnummer 079-3617266 en zal de klacht op correcte wijze behandeld worden.