

# Onze Scope

## 1. Doelstelling

Het doel van Acht Uitzendburo B.V. is om werkzoekenden te verbinden met werkgevers door het aanbieden van flexibele en duurzame arbeidsoplossingen. Het uitzendbureau richt zich op het bemiddelen, uitzenden van gekwalificeerd personeel binnen specifieke sectoren.

---

## 2. Werkingssfeer

### In scope

Binnen de scope van Acht Uitzendburo B.V. vallen de volgende activiteiten:

- **Werving en selectie:** actief zoeken, screenen en selecteren van geschikte kandidaten.
  - **Uitzending van personeel:** het tijdelijk inzetten van medewerkers bij opdrachtgevers onder verantwoordelijkheid van het de inlener.
  - **Detachering:** het beschikbaar stellen van medewerkers voor langere periodes met specifieke expertise.
  - **ZZP'ers plaatsen** bij opdrachtgevers door middel van tussenkomst overeenkomst.
  - **HR-ondersteuning:** begeleiding, scholing en loopbaanadvies voor uitzendkrachten.
  - **Relatiebeheer:** onderhouden van langdurige samenwerkingen met opdrachtgevers en kandidaten.
- 

### Out of scope

De volgende activiteiten vallen buiten de scope van Acht Uitzendburo B.V.

- Directe werving voor vaste dienst bij de opdrachtgever zonder tussenkomst van een uitzendconstructie.
  - Opleidingsactiviteiten die niet direct bijdragen aan de inzetbaarheid van kandidaten.
  - Arbeidsbemiddeling in sectoren waarvoor geen vergunning of erkenning is verkregen.
-

### 3. Doelgroepen

- **Werkgevers:** kleine, middelgrote en grote ondernemingen binnen: de slagerij branche, vleesbranche algemeen, kip en poeliers branche
  - **Kandidaten:** werkzoekenden die op zoek zijn naar vast werk, tijdelijke of flexibele banen, of ervaring willen opdoen in hun vakgebied.
  - **ZZP'ers** die opdrachten zoeken binnen de eerder genoemde branches
- 

### 4. Geografische dekking

De dienstverlening richt zich op geheel Nederland].

---

### 5. Kwaliteits- en compliancekaders

- Naleving van de **Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi)**.
  - Registratie bij de **NEN 4400-1** norm via de **Stichting Normering Arbeid (SNA)**.
  - Correcte toepassing van **CAO voor Uitzendkrachten** (ABU of NBBU).
  - Bescherming van persoonsgegevens volgens de **AVG**.
- 

### 6. Deliverables

- Database met actuele kandidatenprofielen.
  - Overeenkomsten met opdrachtgevers en werknemers.
  - Heldere rapportages over plaatsingen, uren en prestaties.
  - Klanttevredenheidsonderzoeken en verbeterplannen.
- 

### 7. Uitsluitingen en beperkingen

- Geen bemiddeling in beroepen waarvoor aanvullende certificering of toelating vereist is, tenzij dit expliciet is geregeld.
- Geen financiële aansprakelijkheid voor gedragingen van de uitzendkrachten en ZZP'ers buiten de overeengekomen werkzaamheden.